

勞資關係：

(一)現行重要勞資協議及實行情形：

1.員工福利措施：

- (1)設有職工福利委員會，並依據職工福利金條例之規定提撥職工福利金。
- (2)勞工保險：依據勞工保險條例第六條之規定辦理。
- (3)全民健康保險：依據全民健康保險法第八條之規定辦理。
- (4)團體保險：員工自進入公司服務起即予加入團體定期險、團體傷害險、安心健康險及傷害醫療險。
- (5)慰問及補助：有喪葬慰問、住院醫療慰問補助、結婚補助、醫藥及員工親屬喪葬補助，另福利委員會亦有結婚、生育等補助。
- (6)年節慰勞：於勞動節、端午節、中秋節發放慰勞金，另福利委員會亦發放年終及慶生禮品。
- (7)旅遊：福利委員會定期舉辦國內或國外旅遊，本公司視情況亦辦理相關活動。
- (8)制服：發放制服、工作帽及安全鞋。
- (9)現金增資認股及員工酬勞制度：本公司辦理現金增資時，保留10%~15%由員工認購，另依據公司章程規定提撥稅前利益2%~4%為員工酬勞。

2.退休制度：

本公司按勞動相關法令及公司章程，明訂員工退休規範，亦依勞動基準法相關規定，及退休精算報告以員工每月薪資 15%提撥員工退休準備金，存入台灣銀行專戶，截至 107 年 3 月 31 日止本公司台灣銀行之勞工退休準備金餘額達 224,240,113 元。自 94 年 7 月 1 日起，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其每月薪資 6%提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。

3.其他重要協議：

本公司訂有『工作規則』，以利勞資雙方共同遵行。

(二)員工教育訓練：

本公司為提升員工職能、技能，充實安全衛生教育，106 年度共計舉辦相關教育訓練如下：

- 1.消防訓練 4 班次由大樓防火管理人辦理。
- 2.新進員工安全衛生教育訓練 1 班次。
- 3.公司內部教育訓練計開 18 項科目，20 場次，參加人數計 457 人次，外派教育訓練參加 2 項科目，3 場次，參加人數計 3 人，共計 460 人次。

本公司為提升員工技術、強化專業技能，辦理訓練課程協助員工通過氣體燃料導管配管技術士技能檢定，截至 106 年已順利取得專業證照累計如下：

1. 甲級專業人員 76 人。
2. 乙級專業人員 67 人。
3. 另取得特定瓦斯器具裝修丙級技術檢定合格證照計 37 人。
4. 協助各工程單位完成標準(安全)作業程序計 83 項。

(三)員工工作環境及安全保護措施：

- 1.本公司依勞動基準法、職業安全衛生法規辦理職業安全衛生教育訓練，每三年至少三小時，宣導工作環境安全及人身健康事項，公司規定全體員工必須參加。
- 2.本公司依法成立職業安全衛生室，每年訂定職業安全衛生管理計畫，為預防意外事故、促進員工職業安全衛生及保護公司資產，並定期發放工作帽及安全鞋等安全防護具，由各部室主管負責督導，實施自動檢查落實自主管理。
- 3.為確保員工身體健康，本公司除依法令規定辦理新進員工及在職員工實施健康檢查外，並於每日下午三時舉行健康操活動，本公司於各工作場所依菸害防制法實施禁菸，以保障員工的身體健康及工作場所安全。本公司為保障員工人身安全，除遵守法令為員工投保勞、健保之外，並為員工加保團體保險，以保障員工令其無後顧之憂。
- 4.本公司購置「遠距雷射瓦斯洩漏偵測儀」以探測天然氣洩漏處並即時維修，確保供氣及員工作業之安全，現場人員可遠距離、或高樓層探漏，減少員工受墜落及灼傷之可能性。並定期為員工購置工程帽、安全鞋、反光背心，並製作棉質工作服等安全防護設備供使用，提升工作安全性。

5.本公司對各項工程之進行訂有「標準作業程序」及「安全作業標準」供員工遵循，以保護員工進行各項工程作業之安全